

# 强化节水担当 共筑美丽湖北绿色未来

## ——在全省公共机构节水培训班上的讲话

省水利厅党组成员、副厅长 王云鹏  
(2025年4月10日)

各位同志：

大家上午好！很高兴受邀参加本次节水培训班。在加快推进我省支点建设的关键时期，举办这样一场培训班，充分体现了省机关事务管理局在节水工作上的高度政治自觉、强烈责任担当以及务实工作作风，也让我们对共同做好公共机构节水工作充满信心。下面，按照培训安排，我讲几点意见，供大家参考。

### 一、协力协作，全省公共机构节水工作取得新成效

近年来，全省公共机构认真贯彻落实省委省政府部署要求，在省机关事务局的悉心指导下，积极响应国家节水行动号召，全面践行“节水优先”方针，以扎实有效举措，推动节水工作取得新成效。

一是公共机构标杆创建成果丰硕。全省累计建成

2034家省级节水型单位、64所节水型高校、60家节水标杆，中国地质大学（武汉）等单位获评国家级水效领跑者，武汉新增节水达标高校12所，累计达标率75%，形成了“国家—省—市”三级标杆矩阵，为全省公共机构树立了可复制、可推广的节水样板。

二是示范引领作用显著增强。高校节水成为“金字招牌”。武汉市“百所高校百万大学生节水在行动”成效斐然，近30所高校通过合同节水管理，预计年节水700多万吨，湖北工业大学、华中农业大学等成为全国节水型高校典范，形成了“教育一个学生、带动一个家庭”的辐射效应。

三是制度支撑更加坚实。《湖北省节约用水条例》颁布出台，构建了节水法治保障。行业用水定额标准持续完善，全省42所高校、15家医院纳入国家级重点监控单位名录，用水1万立方米以上的工业、服务业单位实现计划用水管理全覆盖，公共机构节水工作逐渐从“粗放管理”迈向“精准施策”。

这些成绩的取得，得益于省机关事务局的精心指导，得益于省直有关单位的大力支持和各级公共机构的共同努力。在此，我谨代表省水利厅，向省直有关单位、各级公共机构和社会各界表示衷心感谢！

## 二、提升站位，深刻认识公共机构节水工作新使命

水是万物之母、生存之本、文明之源，节水工作关乎国家水安全、生态安全和可持续发展。习近平总书记提出了“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，为我们做好节水工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

我省虽然是相对丰水地区，但水资源时空分布不均，严重制约了经济社会的高质量发展。节水，成为破解资源约束瓶颈、实现可持续发展的必然选择。湖北作为三峡枢纽腹地、南水北调中线工程核心水源区，肩负着“一江清水东流、一库净水北送”的重大政治使命，与“美丽湖北”战略中的“生态环境优渥”目标高度契合。公共机构作为社会运行的关键组成部分，其节水成效直接影响全省水资源节约集约利用水平，关乎湖北“支点建设”的生态底色。

当前，全省水资源供需矛盾正随经济社会发展日益凸显。数据显示，每消耗 1 立方米水将产生 0.7 立方米污水，进而污染 28 立方米清洁水体。这警示我们，节水不仅是“节流”，更是从源头上减少水污染、守护长江生态环境的关键举措。对比先进地区，我省公共机构用水效率仍有提升空间，无论是高校、医院等重点用水单位，还是机关事业单位的日常节水管理，都蕴含着巨大潜力。我们必须从“国之大者”的高度，从湖北“支点建设”的全局，深刻认识节水工作的紧迫性，以更强的使命感答好湖北水资

源节约保护的时代答卷。

### 三、砥砺奋进，携手开创公共机构节水新局面

省“新春第一会”提出要勇担战略使命，强化支点意识，按照“一年开新局、五年大变化、十年结硕果”的步骤，实施“七大战略”、整体提升“七个能力”。公共机构节水工作要按照省委省政府部署要求，紧扣“美丽湖北”战略，以“四个强化”推动工作再升级。

一是强化责任担当，构建协同联动机制。各级水利部门要密切与机关事务部门的协作配合，落实《节约用水条例》法定任务，压实公共机构主体责任，强化“管行业必管节水”。各单位要建立“领导挂帅、部门牵头、全员参与”的工作格局，把节水纳入管理考评，做到责任到人、任务到岗。特别要对标“枢纽提能战略”，在机场、车站、政务中心等人员密集场所强化节水宣传，健全公共机构节水管理，让节水成为展示湖北枢纽形象的“文明窗口”。

二是强化精细管理，提升智慧节水水平。以“数据赋能”破解管理难题，严格落实用水计划，完善“一单位一台账”，实现用水数据动态更新。推进水平衡测试全覆盖，每3年至少开展一次水平衡测试，精准识别“跑冒滴漏”隐患。支持高校、医院建设实时监控平台，运用AI技术实时预警异常用水。强化用水定额管理，推动重点用水单位开展水效对标和水平衡测试，像抓“能耗双

控”一样抓“水效提升”，让节水管理从“经验驱动”转向“数据驱动”。落实节水评价制度，严格执行《节水评价技术导则》，对新建项目开展节水评价，叫停不达标项目，从源头把控节水要求。

三是强化技术创新，激活节水内生动力。锚定“科创引领战略”，推广成熟节水技术，持续推进公共机构节水器具普及更新工作。重点推进高校非常规水收集利用、医院冷凝水回收等项目，让“废水”变“活水”。复制合同节水管理“高校模式”，通过市场化机制吸引社会资本，在机关、医院等领域打造更多“节水+效益”双赢项目。探索“合同节水管理+全域节水”模式，开展县域、园区系统性节水改造，形成“政产学研用”一体化发展的节水产业生态。

四是强化示范引领，营造全民节水氛围。积极构建“政府主导、部门协同、公众参与”全方位节水宣传教育体系，建立健全节水奖励激励机制，选树公共机构水效领跑者标杆，发挥示范带动作用，形成全社会支持参与节约用水的更大合力。聚焦《节约用水条例》《湖北省节约用水条例》《公共机构节约用水管理办法》等核心法规规范，以落实“文化创新战略”为依托，聚力打造节水文化矩阵。针对党员干部群体，深入开展节水进机关行动，争取将节水知识融入主题党日活动以及党校教学内容，充分发挥机关单

位的模范带头作用。针对高校师生，以“节水在行动”为主线，积极争取将节水纳入国民素质教育、中小学教育。针对社会公众，依托新媒体平台，讲好湖北节水故事，开展“节水中国行”“千城地标亮节水”等品牌活动，让“节水即减排、节水即治污”的科学理念深入人心。

同志们，2025年是“十四五”决胜收官之年，我们要把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，深入学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神，深刻领会省新春第一会的部署要求，坚定不移地践行全面节约战略，持续深化国家节水行动，推动全省公共机构节水工作迈上新台阶，为加快推进湖北支点建设争做新贡献。最后，预祝此次培训班取得圆满成功，谢谢大家！